경상남도여성가족재단 인포그래픽스

경남 기업의 일·생활균형 현황

Gyeongsangnamdo Women & Family Foundation
경상남도여성가족재단

Vol. 50
2025. 11

문 정 희 연구위원

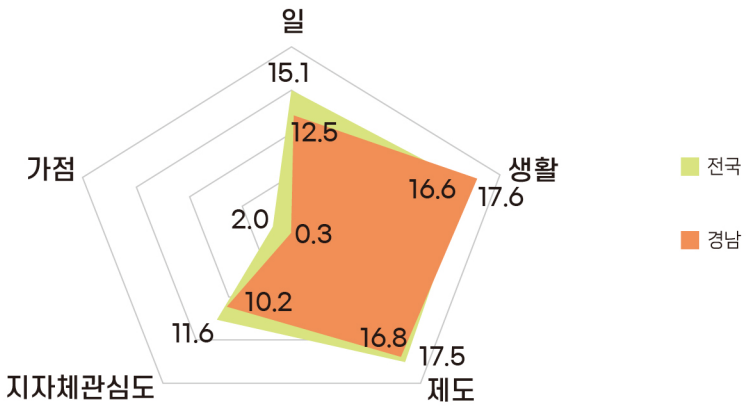
1 경남의 일·생활균형 지수 현황

- 고용노동부에서 발표하는 일·생활균형 지수는 4개 영역과 가점으로 구성되어 있음

영 역	지 표 명
1. 일	총근로시간, 초과근로시간, 휴가기간, 유연근무제도 도입률 및 이용률
2. 생활	남성 가사노동시간 비중, 여성취업에 대한 견해, 가사분담에 대한 견해, 일과 가족생활 우선도 여가시간(평일), 여가시간 충분도(평일), 일·여가생활 균형 정도
3. 제도	여성 및 남성 육아휴직 이용, 육아기 근로시간 단축제도 이용, 배우자 출산휴가 이용, 국공립보육시설 설치비율, 초등돌봄교실 이용률, 일·가정 양립제도 인지도
4. 지자체관심도	일·생활 균형 조례 유무, 담당조직 유무, 지자체의 일·생활 균형 제도 홍보, 일·생활 균형 관련 교육·컨설팅, 지역사회 가족문화 관련 시설 현황
(가점)	가사근로자 고용개선·지원 조례, 지원사업 운영, 홍보 실적

- 2023년 기준 경남의 일·생활균형 지수는 '생활' 영역을 제외하고 나머지는 전국 평균보다 낮음

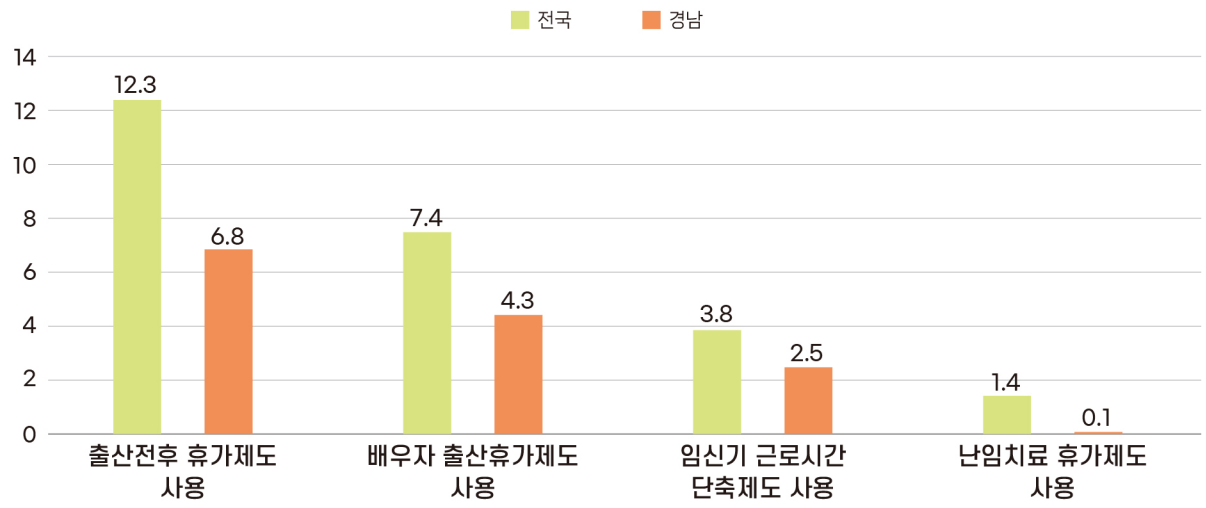
(단위:점)



2 경남 기업의 출산지원제도 사용 현황

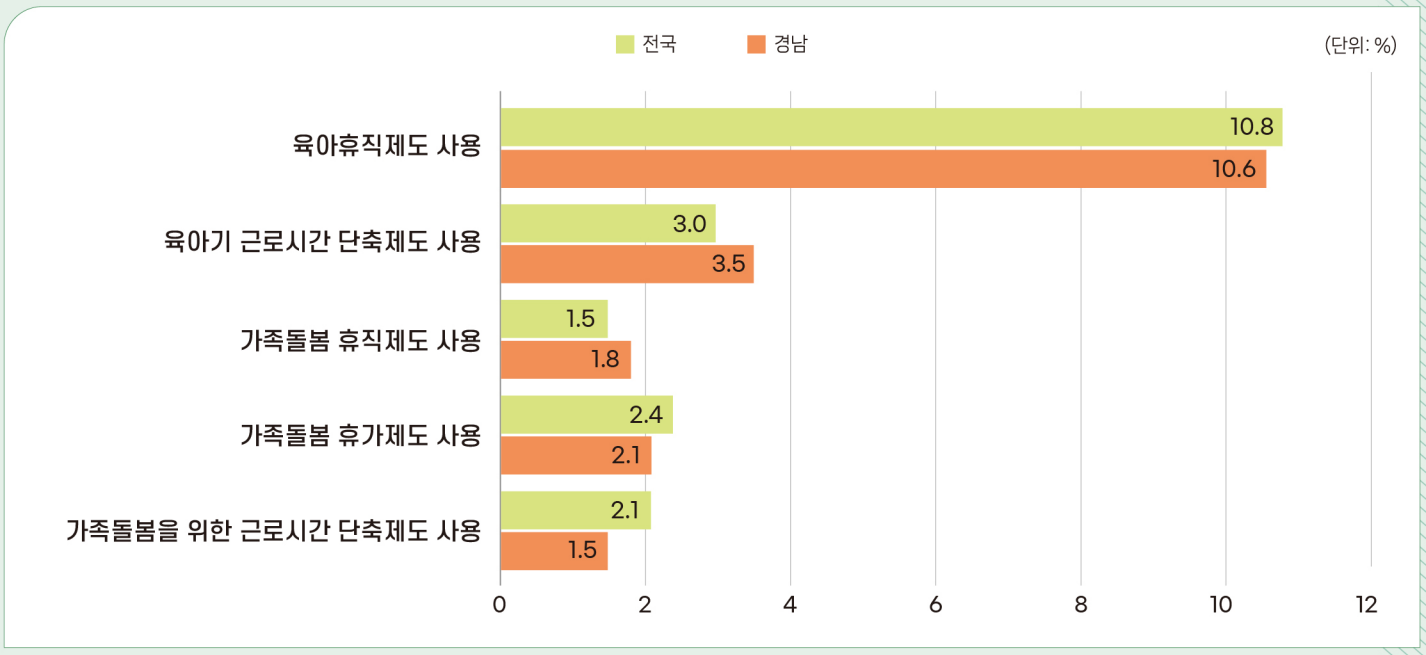
- 경남 기업의 출산지원제도 사용 비율은 전국 평균보다 모두 낮음

(단위:%)



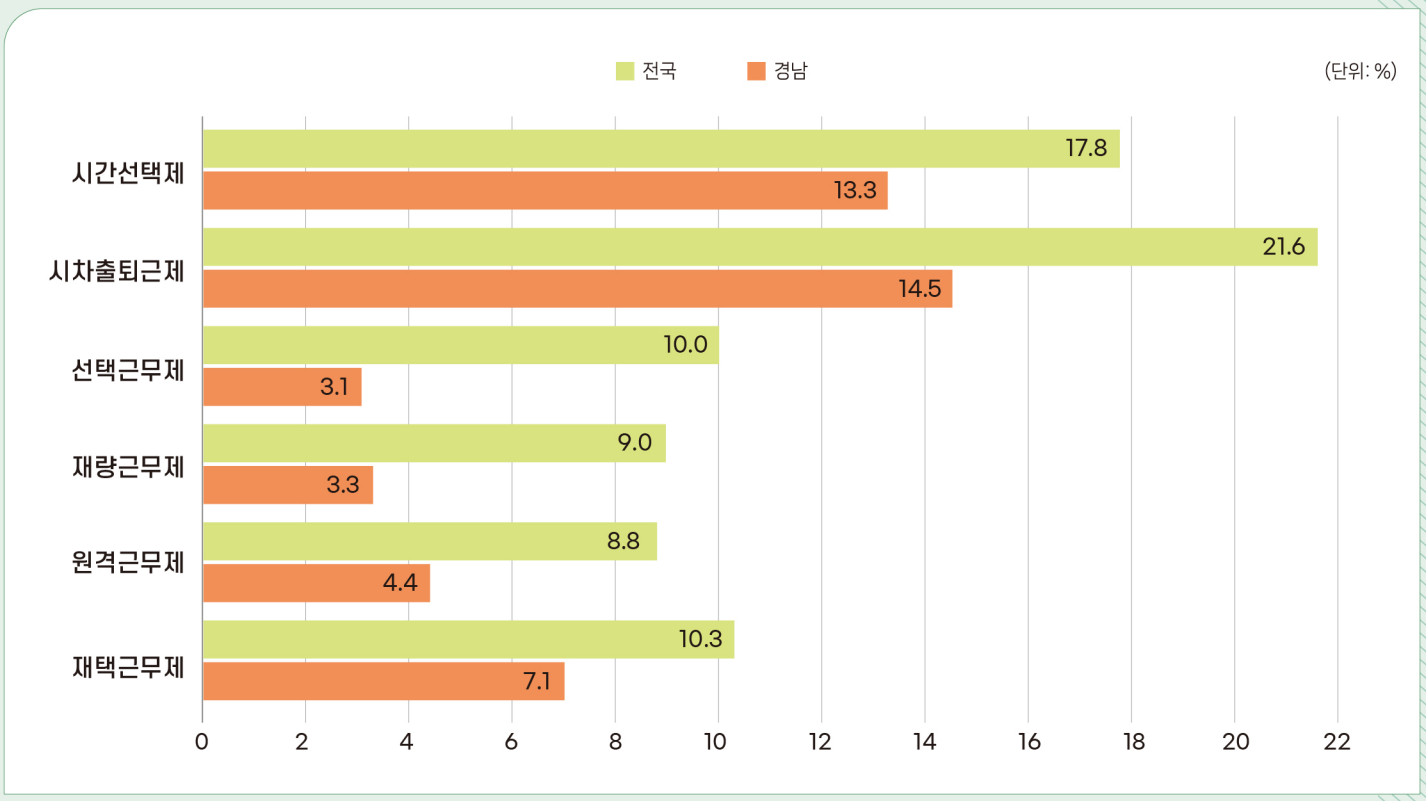
3 경남 기업의 모성보호조치제도 사용 현황

- 경남 기업의 모성보호조치제도 사용 비율은 '육아휴직제도', '가족돌봄 휴가제도', '가족돌봄을 위한 근로시간 단축제도'의 경우 전국 평균보다 낮음



4 경남 기업의 유연근로제도 도입 현황

- 경남 기업의 유연근로제도 도입 비율은 전국 평균보다 모두 낮음



주: 1) 본 자료는 고용노동부·한국여성정책연구원(2024)에서 발간한 「2023년 기준 일·가정 양립 실태조사」, 「2023년 기준 지역별 일·생활 균형 지수 산출」 연구보고서 내용 일부를 발췌하였음.
2) 2023년 기준 일·가정 양립 실태조사는 전국의 상시근로자 5인 이상 사업체 5,000개를 대상으로 조사하였음. 표본추출틀은 「2022년 사업체노동실태현황」자료로 총 사업체 636,020개소 중 경남은 37,626개소(5.9%)가 모집단임.

본 인포그래픽스의 저작권은 경상남도여성가족재단에 있습니다.
www.gnwff.or.kr