

# BRIEF

Vol. 08 | 2022. 04.29.



작성: 박지영 경상남도여성가족재단 연구위원 | 경상남도 창원시 성산구 용지로 240 3층 T.055-713-7074 F.055-713-7093 www.gnwff.or.kr

## 경남 취업 여성의 일자리 요구 및 경력유지 지원 방안<sup>1)</sup>

### 01.

#### 실태조사 개요

### 02.

#### 경남 취업 여성의 일자리 요구

### 03.

#### 경남 취업 여성의 경력유지 지원 방안

- 여성인력의 경제활동 참가의 중요성이 확대되면서 여성 일자리를 지원하기 위한 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 등 법·제도적 마련과 함께 관련 계획을 수립하여 다양한 정책을 시행 중임. 그럼에도 불구하고 우리나라는 아직도 OECD 37개국 중 여성 경제활동참가율이나 고용률이 저조하고 여성 인적자원의 활용이 낮은 상황임
- 경남은 조선업·자동차 산업 등 제조업의 주력산업 비중이 높았으나 2007년 글로벌 금융위기 이후 산업·경제가 침체된 상황임. 경남은 지역 및 국가 경쟁력을 향상시키는 동력으로써 여성 인적자원을 개발하고 생산 가능한 여성인력을 확보하여 지역 경제성장 전략의 핵심으로 활용하는 것이 필요함
- 하지만 경남은 경제 위기와 코로나19 발생에 의한 고용악화로 여성 인적자원이 경제활동에 적극적으로 참여하지 못하는 상황임. 경남의 여성경제활동참가율은 2019년 53.5%에서 2020년 52.6%로 다소 감소하였으며, 여성 고용률 역시 2019년 51.4%에서 2020년 51.0%로 다소 감소한 편으로 여성의 고용 활성화를 위한 노력이 필요함
- 경남 여성의 고용을 확대하기 위해서는 여성의 경력단절을 예방이나 노동시장으로 재진입하도록 돕는 것도 중요하지만 취업한 여성이 지속적으로 경력을 유지할 수 있도록 지원할 필요가 있음. 따라서 본고에서는 경남에서 취업한 여성을 대상으로 일자리에 대한 만족도, 정책 요구 사항을 파악하여 경남 여성이 경력을 유지하는 데 필요한 지원 방안을 제시하고자 함

## 01 실태조사 개요

### ■ 조사 개요

- 경남에서 취업한 여성을 대상으로 일자리의 정보 및 정책 요구를 파악하기 위하여 설문조사는 웹/모바일을 활용하였음. 취업 여성의 경우 2021년 경상남도에 거주 및 재직중인 만 19세 이상 65세 이하 여성을 대상으로 하였으며, 실태조사는 2021년 7월 21일(수)부터 8월 18일(수)까지 진행하고, 설문에 응답한 782명의 결과를 분석에 활용함
- 조사 내용은 현재 일자리의 제도 활용 유무, 현재 일자리의 만족도, 경남 여성의 안정적 일자리 정착을 위한 정책 요구, 경남 여성 경제활동 활성화 지원 정책 요구에 대한 세부 문항으로 구성함

<sup>1)</sup> 본 내용은 2021년 경상남도여성가족재단이 수행한 [경남 여성 일자리 실태 및 지원 방안] 연구의 일부내용을 발췌, 재구성함.

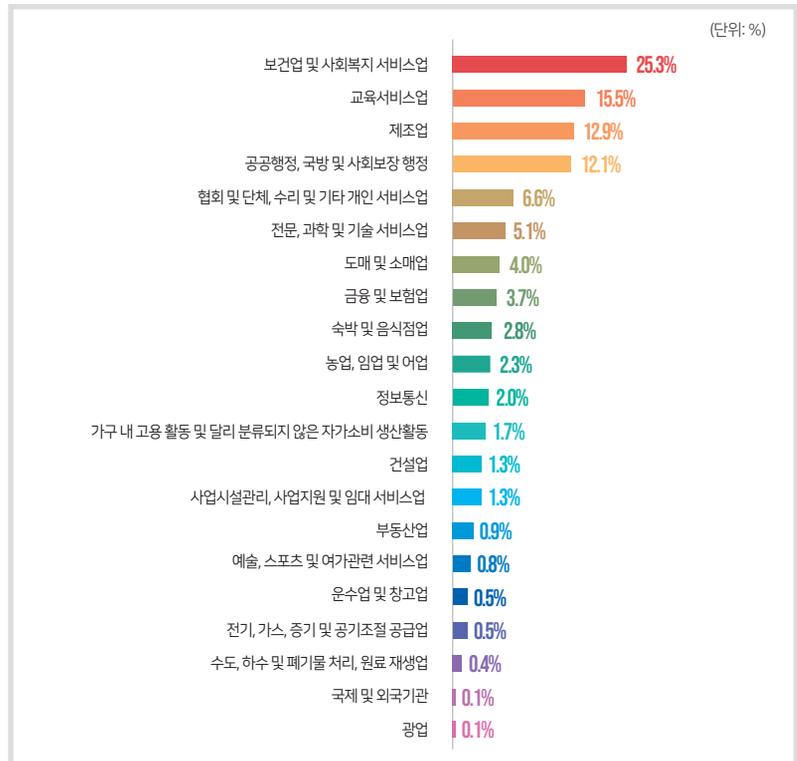
표 1 조사내용

구분	세부내용
현재 일자리의 제도 활용	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성을 위한 고용유지 제도 및 프로그램 활용 유무</li> </ul>
현재 일자리의 만족도	<ul style="list-style-type: none"> <li>지금 하고있는 업무 내용, 고용안정성, 임금수준, 복리후생, 근무시간, 인사제도, 노동강도, 담당업무에 대한 적성, 직업전망, 조직문화, 육아휴직 등 모성보호제도 사용, 근무환경, 출퇴근 시간, 전반적인 만족도</li> </ul>
경남 여성의 안정적 일자리 정착을 위한 정책 요구	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력단절 예방 및 여성의 고용 기반 마련 여성 휴직자 업무 공백방지를 위한 대체인력 지원, 경력단절 예방을 위한 다양한 휴직 복지 프로그램, 업무역량 강화 및 경력개발을 위한 교육훈련 기회 제공, 다양한 여성 적합 일자리 발굴 및 정보 제공, 지자체별 기업맞춤형 인력양성 및 고용 지원 정책(제도) 마련, 여성고용창출에 따른 세금감면 등 인센티브 제공</li> <li>일·생활 균형 기반 및 돌봄 지원 다양한 유연근무제 사용 환경 조성, 일·생활균형 지원 제도 실효성 강화, 일·가정양립 등을 위한 가족친화제도 운영 지원, 자녀 보육 시설 및 프로그램 운영, 지역 내 국공립, 직장, 지역보육시설 및 돌봄제도 확충</li> <li>성평등 조직문화 조성 및 노동환경 개선 연령, 채용, 임금, 승진에서의 성차별 감독 강화, 근로 환경 및 처우개선, 직장 내 성희롱, 성차별 등 예방 교육 지원, 여성고용 관련 기관 및 위원회 등 설립 운영</li> </ul>
경남 여성 일자리 지원 정책 요구	<ul style="list-style-type: none"> <li>경상남도가 여성 일자리 확대를 위해 노력해야 할 부분</li> </ul>

## 응답자의 현재 일자리 정보

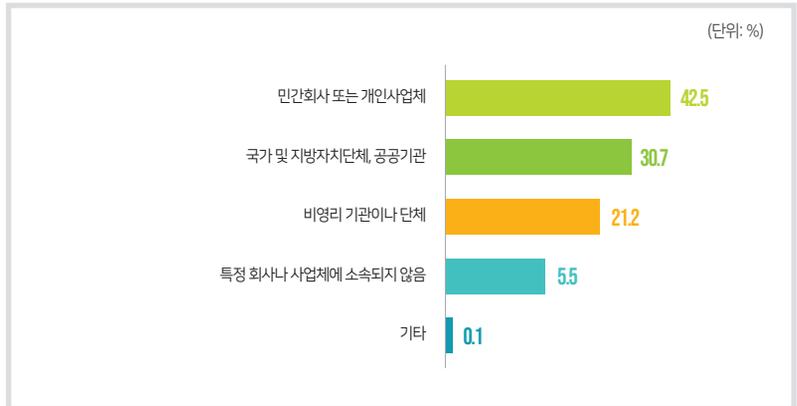
▶ 취업 여성이 현재 종사하는 산업(업종)은 '보건업 및 사회복지 서비스업'의 비율이 25.3%으로 가장 높았고, 이어서 '교육 서비스업' 15.5%, '제조업' 12.9%의 순으로 높게 나타나, 서비스업과 지역 주력산업인 제조업에 취업이 많은 편임

그림 1 산업(업종)



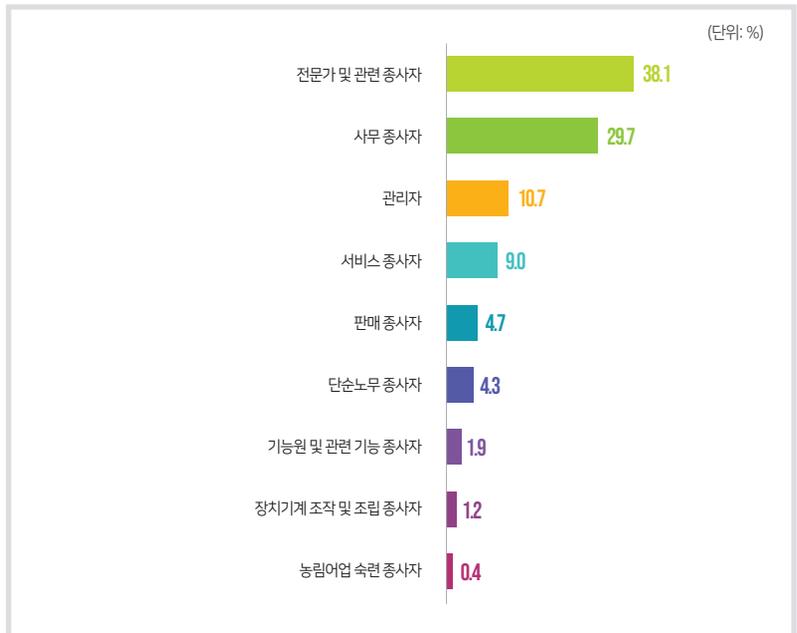
▶ 현재 일자리의 직장 유형은 '민간회사 또는 개인사업체'가 42.5%으로 가장 높은 비율이었고,, '국가 및 지방자치단체, 공공기관' 240명(30.7%), '비영리 기관이나 단체' 166명(21.2%) 순으로 비율이 높은 것으로 나타났음

그림 2 직장 유형



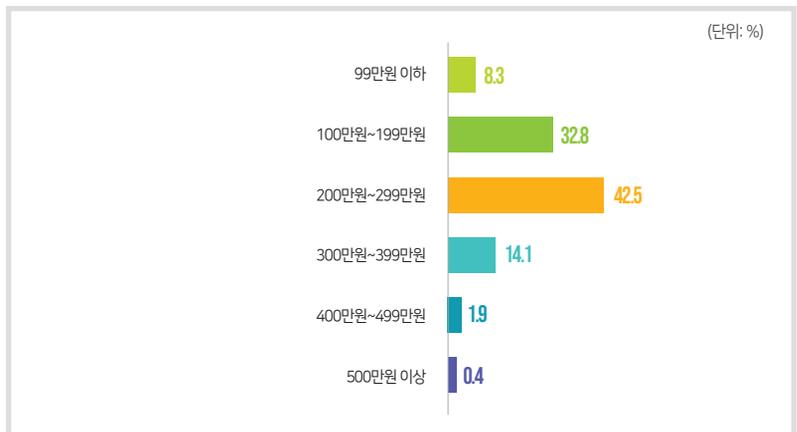
▶ 현재 직업(직종)은 '전문가 및 관련 종사자'의 응답이 298명(38.1%), '사무종사자' 232명(29.7%), '관리자' 84명(10.7%)으로 높은 편으로 나타나, 보건·사회복지 및 종교 관련직, 교육전문가 및 관련직 등, 경영 및 회계 관련 사무직, 금융 사무직, 기타 사무직 등의 특정 직업(직종) 비율이 높음

그림 3 직업(직종)



▶ 현 직장에서의 월평균 임금은 '200만원~299만원'의 응답이 329명(42.5%), '100만원~199만원' 254명(32.8%), '300만원~399만원' 109명(14.1%) 순으로 비율이 높게 나타나, 임금(세전)은 300만원 미만의 비율이 높았음

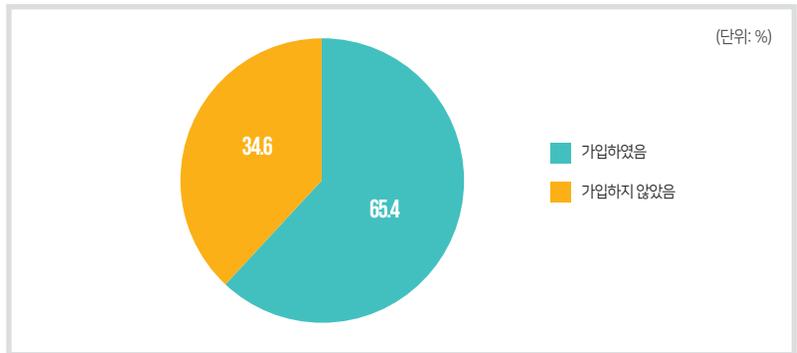
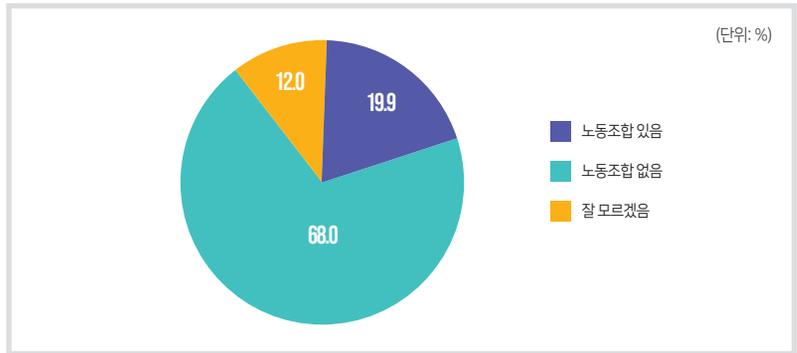
그림 4 월평균 임금(세전)



▶ 현 직장의 노동조합 여부를 살펴보면, '노동조합이 없는 경우'가 532명(68.0%), '노동조합 있는 경우'가 156명(19.9%), '잘 모르겠음'이 94명(12.0%) 순으로 높게 나타났음. 노동조합이 있는 직장에 취업한 여성의 노동조합 가입 여부를 조사한 결과, '가입하였음'이 102명(65.4%), '가입하지 않았음'이 54명(34.6%)으로 나타나, 노동조합이 없거나 취업 여성이 모르는 경우가 많았으며, 노동조합이 있지만 가입하지 않은 비율도 높은 편임

그림 5 노동조합 여부

그림 6 노동조합 가입 여부

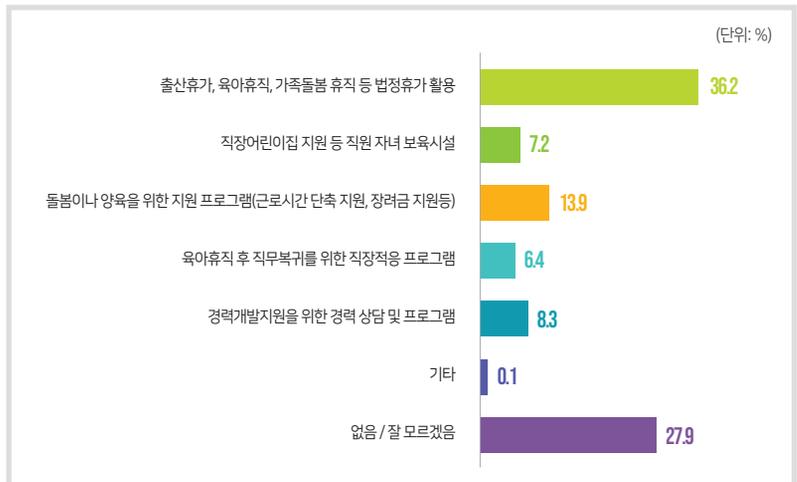


## 02 경남 취업 여성의 일자리 요구

### ■ 현재 일자리의 제도 활용 유무

▶ 현 직장의 여성을 위한 고용유지 제도 및 프로그램의 활용 유무를 조사한 결과 382명(36.2%)으로 '출산휴가, 육아휴직, 가족돌봄 휴직 등 법정휴가 활용'의 비율이 가장 높게 나타났으나, 없거나 잘 모르겠다는 294명(27.9%)으로 비율도 높았음

그림 7 여성을 위한 고용유지 제도 및 프로그램 활용 유무



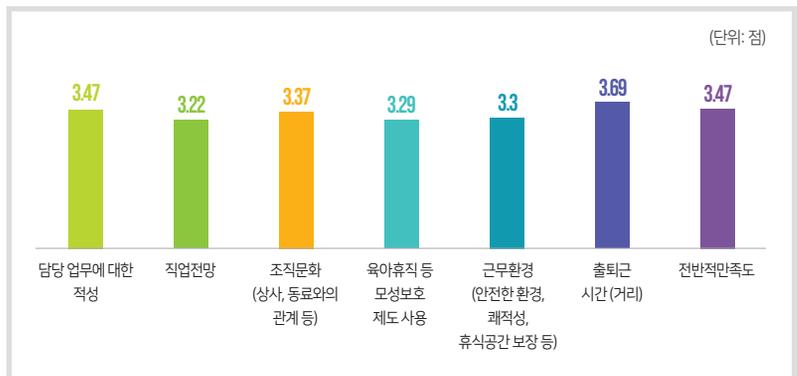
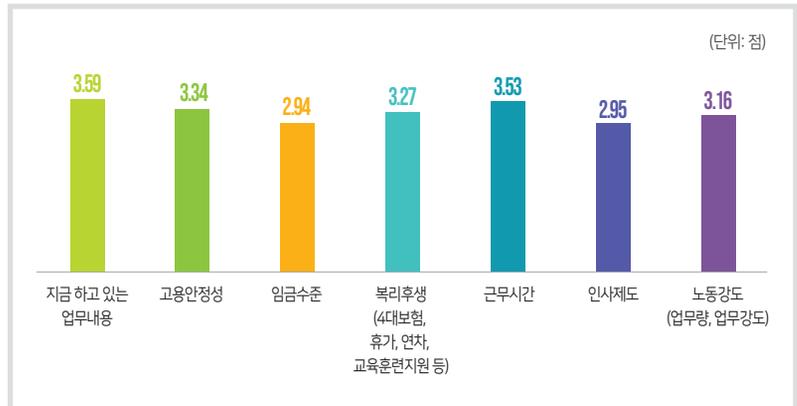
◎ 여러 제도 중 취업 여성은 법정휴가에 대해서는 인식하고 있으나, 제도 및 프로그램에 대해서 없거나 잘 모르겠다는 비율이 높은 편이며, 돌봄이나 양육을 위한 지원 프로그램, 경력개발 및 경력유지를 위한 프로그램의 활용은 낮은 편임

## ■ 현재 일자리의 만족도

- ▶ 현 직장의 만족도를 살펴보면, 전반적인 만족도는 '평균 3.47점'으로 보통 이상 수준으로 높게 나타났으며, 세부적으로는 '출퇴근 거리', '업무내용', '근무시간'에 대해 평균 3.5점 이상을 상회하는 수준으로 높은 만족도를 보였음
- ▶ 반면, '인사제도'와 '임금수준'의 경우 평균 3점 미만을 하회 하였으며, 임금수준은 2.94점으로 만족도가 가장 낮음

그림 8 현재 직장의 만족도(1)

그림 9 현재 직장의 만족도(2)

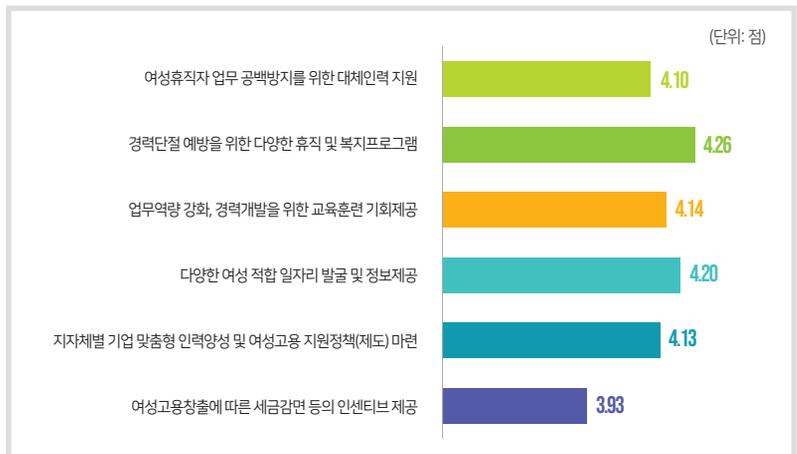


◎ 만족도가 높은 부분은 출퇴근 시간으로 나타나, 통근환경이 중요하다는 것을 알 수 있음. 낮은 부분은 임금수준과 인사제도로 나타나, 일자리의 질, 특히 임금 불만족에 대한 보완이 필요함

## ■ 경남 여성의 안정적 일자리 정착을 위한 정책 요구

- ▶ 경력단절 예방 및 고용 기반 마련을 위한 정책 요구에서는 '경력단절 예방을 위한 다양한 휴직 및 복직 프로그램' 4.26점, '다양한 여성 적합 일자리 발굴 및 정보 제공' 4.20점, '업무역량 강화, 경력개발을 위한 교육훈련 기회 제공' 4.14점 순으로 요구가 높은 것으로 나타남

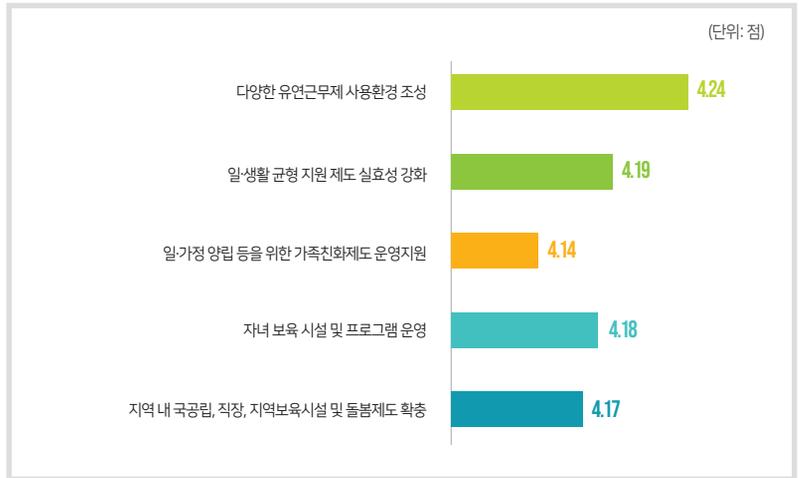
그림 10 경력단절 단절 예방 및 고용 기반 마련을 위한 정책 요구



◎ 여성이 경력을 지속적으로 이어나갈 수 있는 프로그램, 여성의 역량 및 경력을 개발할 수 있는 정책적 지원이 필요함

▶ 일·생활 균형 기반 및 돌봄 지원을 위한 정책 요구에서는 '다양한 유연근무제 사용환경 조성' 4.24점, '일·생활 균형 지원제도 실효성 강화' 4.19점, '자녀 보육 시설 및 프로그램 운영' 4.18점 순으로 요구가 높은 것으로 나타남

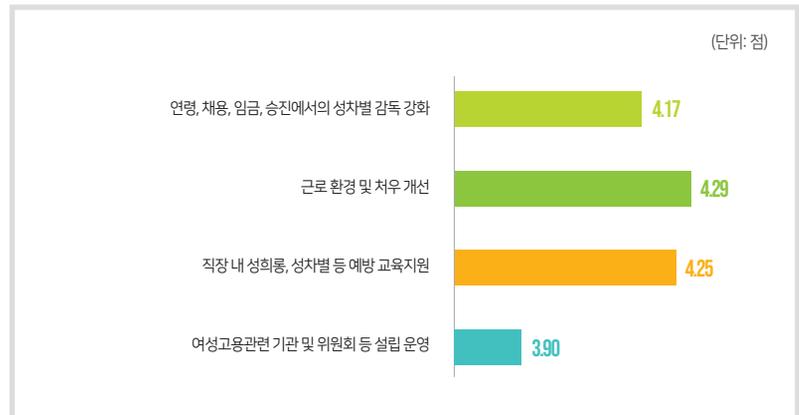
**그림 11** 일·생활 균형 기반 및 돌봄 지원에 대한 정책 요구



◎ 유연근무제 등 여성의 일과 생활의 균형을 위한 제도의 실효성 제고 고용유지 방안에 대한 정책적 지원이 필요함

▶ 성평등 조직문화 조성 및 노동환경 개선을 위한 정책 요구에서는 '근로환경 및 처우개선' 4.29점, '직장 내 성희롱, 성차별 등 예방 교육 지원' 4.25점, '연령, 채용, 임금, 승진에서의 성차별 감독 강화' 4.17점 순으로 요구가 높은 것으로 나타남

**그림 12** 성평등 조직문화 조성 및 노동환경 개선을 위한 정책 요구



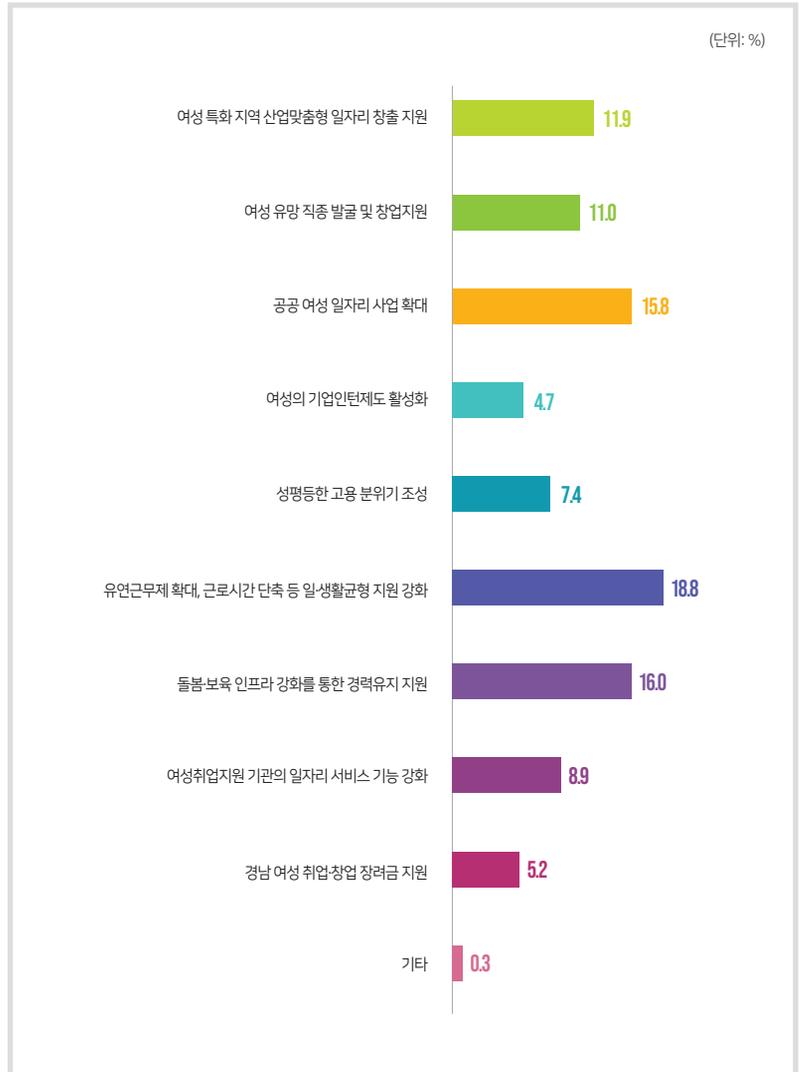
◎ 성역할 고정관념 완화, 직장 내 성차별 관행 감소를 통해 여성을 위한 안정적이고 성평등한 일터 마련을 위한 정책적 지원이 필요함

## ■ 경남 여성 일자리 활성화 지원 정책 요구

▶ 경상남도가 여성 경제활동 활성화를 위해 노력해야 하는 부분에 대해 정책 요구를 조사한 결과, '유연근무제 확대, 근로시간 단축 등 일·생활균형 지원 강화' 369명(18.8%), '돌봄·보육 인프라 강화를 통한 경력유지 지원' 315명(16.0%), '공공 여성 일자리 사업 확대' 310명(15.8%) 순으로 높게 나타남

▶ 이와 함께 또한 '여성 특화 지역 산업맞춤형 일자리 창출 지원' 233명(11.9%), '여성 유망직종 발굴 및 창업 지원' 215명(11.0%), '여성취업지원 기관의 일자리 서비스 기능 강화' 174명(8.9%) 역시 높은 비율을 보임

**그림13** 경상남도가 여성 경제활동 활성화를 위해 노력해야 할 부분



◎ 경남 여성 경제활동 활성화를 위해 일-가정 양립을 넘어서 일과 생활의 균형을 유지하면서 근무할 수 있는 환경뿐만 아니라 안정적인 돌봄·보육 인프라를 통한 경력유지를 지원하고 공공형 일자리와 지역의 특화 산업에 맞춰진 여성 일자리의 지원 등을 요구하는 것으로 나타남

## 03 경남 취업 여성의 경력유지 지원 방안

### 서비스업 여성 일자리 근로환경 개선

- 교육서비스업과 보건업 및 사회복지서비스업 등의 서비스업은 경남 여성 종사가 많은 산업(업종)임. 그러나 서비스업의 종사자들은 근로환경이나 처우개선에 대한 요구도가 높아 서비스업에 종사하는 취업 여성에 대한 처우개선을 위한 계획 마련과 예산 지원이 필요함. 경남의 서비스업 종사자에 대한 권익 보호와 처우개선을 통하여 안전한 일자리 여건을 마련하는 것이 요구됨

### 여성 일자리 교통 바우처 지원

- 경남의 취업 여성은 제조업의 종사자 비율이 높은 편이나, 경남의 제조업체는 중소기업의 산업단지 등 도심에서 떨어져 통근이 열악함. 제조업체에 근로하고 있는 취업 여성을 대상으로 교통비 혹은 통근버스를 지원하여 출, 퇴근을 용이하도록 돕는 것이 필요함
- 교통 환경이 열악한 위치에 있는 사업장, 특히 가족친화인증기업이나 여성친화인증기업 등에서 여성이 출, 퇴근하기 어려운 지역에 위치하고 있는 기업을 선정하고, 취업 여성에게 교통비를 바우처 형태로 지급하거나 통근버스를 운영하여 여성이 경제활동에 적극 참여할 수 있도록 지원해야 함

### 여성 특화 e-HRD Hub 구축

- 여성의 경제활동참가율을 높이고 고용에서의 안정성을 확보하기 위해서는 여성인력의 경쟁력을 높이기 위한 경력 지원 시스템을 구축하는 것이 필요함. 경남의 취업여성이 경력을 유지할 수 있도록 취·창업 관련 역량 진단, 상담 및 교육 정보 제공 등, 경력개발을 위한 정보를 체계적으로 관리할 수 있는 플랫폼을 구축해야 함

### 양성평등 문화 확산과 경남 성별임금격차 완화

- 양성평등한 일자리 만들고 성평등 의식과 문화를 확산하기 위해서는 산업체에서 성인지 향상을 위한 특별대책, 성희롱 예방 교육이 반드시 이루어질 수 있도록 법·제도적 조치가 필요함. 이와 함께 경남의 공공부문부터 성평등임금 실천 가이드라인을 개발하여 경남 공공기관 및 출자출연기관 등에서 성별임금격차 해소를 위한 가이드라인 마련이 요구됨

### 여성 일자리에 대한 인식 개선

- 일·생활균형 정책 및 제도에 대하여 관심을 갖도록 가족친화인증기업과 여성친화인증기업에 대해서도 홍보를 더욱 강화하여 경남의 공공 및 민간 기관들 대상으로 인증을 확대할 수 있도록 사업체를 지원하는 것이 요구됨